**REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE VIÇOSA DO
CEARÁ
CONSELHO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA - CMP**

ATA DA REUNIÃO DO CONSELHO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA – CMP

Aos 25(vinte cinco)dias do mês de abril do ano de 2019(dois mil e dezenove),às 10:00 horas, na sala de reuniões do Viçosa-Prev, aconteceu a 139ª reunião ordinária do Conselho Municipal de Previdência-CMP, realizada entre os membros do Conselho, da Diretoria do Viçosa-Prev, para tratar de assuntos de interesse do RPPS- Regime Próprio de Previdência Social do Município de Viçosa do Ceará, sendo deliberado sobre a pauta da reunião os seguintes assuntos da reunião:1) Apresentação do Relatório da Avaliação Atuarial ano base 2018; 2) Renovação de contratos de Empresas que fazem assessorias para o Viçosa-Prev; 3)Inclusão em Folha de Pagamento do benefício de aposentadoria da servidora Maria da Assunção da Silva; 4) Aplicação na Caixa Econômica Federal Agência de Tianguá, o valor de R\$ 783.537,75 em Fundos de Investimento; 5) Pagamento da 7ª parcela de medição da construção da sede própria do Viçosa-Prev; 6) Efetuado nesta data, 25.04.2019, o crédito para pagamento das folhas previdenciárias e da Diretoria, referentes ao mês de abril de 2019; 7) Realização de resgates de fundos de investimentos para movimentação financeira do Viçosa-Prev. A Presidente do Conselho Municipal de Previdência, Sra. Rosa Ramos dos Santos abriu os trabalhos da reunião dando boas vidas a todos os presentes e em seguida pediu para o Diretor do Viçosa-Prev, Sr. José Elias Silva de Oliveira se pronunciar e detalhar a pauta a ser apreciada na reunião. O Diretor do Viçosa-Prev iniciou dizendo que a reunião apresenta o relatório de Avaliação Atuarial ano base 2018. Entre os presentes está o Sr. Amarildo Rodrigues, sócio da Empresa Arima , Técnico em Atuária, que elaborou e expôs a avaliação entre os presentes. A Portaria MPAS nº 403 de 10.12.2008, dispõe e normatiza acerca dos elementos mínimos necessários e aplicáveis ao referido estudo. Procura estimar as alíquotas de contribuição normal do ente federativo dos segurados do RPPS, determinar e avaliar o montante das provisões, matemáticas na data base da avaliação, como também, verificar e atestar a condição Equilíbrio Financeiro e Atuarial- EFA do plano de benefícios do referido RPPS. No presente estudo atuarial estimou-se um déficit da ordem de R\$ 13.106.752,50(treze milhões cento e seis mil, setecentos e cinquenta e dois reais e cinquenta centavos), considerando-se o plano de amortização vigente à época do cálculo. A alíquota normal de contribuição necessária ao Equilíbrio Financeiro e Atuarial- EFA, deste RPPS, que conserve aos benefícios a serem acurados, estimada em 21,37%(vinte e um vírgula trinta e sete por cento). O Estudo conclui a avaliação atuarial de acordo com: I) A legislação vigente que tange os RPPS; II) As informações prestadas pelo ente federativo; III) O rol de benefícios ofertado pelo RPPS e IV) as hipóteses e os métodos de avaliação e custeio adotado. Observa-se que o Viçosa-Prev, sobre o enfoque financeiro e atuarial, encontrar-se-á equilibrado em função das seguintes alíquotas de contribuição previdenciária a saber:11%(onze por cento) para os servidores efetivos; 11%(onze por cento) para servidores inativos e pensionistas sobre a parcela remuneratória que vier a exceder o teto de remuneração do RGPS; 12,37% (doze vírgula trinta e sete por cento) para o ente federativo e alíquota extraordinária conforme tabela a seguir. Ano 2018 até o ano 2021,contribuição suplementar de 2%(dois por cento); Ano 2022 até o ano 2025, contribuição suplementar de 7,50%(sete vírgula cinquenta por cento); no 2026 até a ano 2029, contribuição suplementar de 13%(treze por cento);ano 2030 até o ano 2033,contribuição suplementar de 18,50%(dezoito vírgula cinquenta por cento); Ano 2034 até o ano 2037,contribuição suplementar de 24,%(vinte quatro por cento); e 2038 até o ano 2041, contribuição suplementa de 29,50%(vinte nove vírgula cinquenta por cento)e 2042 até o ano 2043, contribuição suplementar de 35% (trinta e cinco por cento). O estudo visa atender determinações normativas de controle se dar um modelo de gestão

capaz de maximizar o controle das receitas e despesas previdenciárias de médio e longo prazo visando a solvência do seu plano de benefício. Disse também, que foram renovados os contratados das Empresas Maia e Maia Advogados associados, aditivo ao contrato nº17052601-RPPSV datado de 29/04/2019 com vencimento para 29/12/2019 para assessoria de consultoria administrativa na aplicação da legislação previdenciária; e Matias e Leitão Consultoria Associados Ltda; aditivo ao contrato nº17051901-RPPSV datado de 29/04/2019 com vencimento para 29/12/2019, destina-se a consultoria administrativa de investimentos e sistema de gestão de carteira de investimentos. Que foi incluído neste mês em folha de pagamento, o benefício de aposentadoria por idade da servidora pública municipal Maria Assunção da Silva, homologada pelo TCE (Tribunal de Contas do Estado do Ceará), através do acordo nº1012 de 03/12/2018. Que foi aplicado na Caixa Econômica Federal, Agência de Tianguá o valor de R\$ 783.537,75, no fundo de investimento CAIXA BRASIL PREVIDENCIÁRIO GESTÃO ESTRATÉGICA dia 11.04.2019. Que foi efetuado o pagamento à Construtora LÁZIO EIRELI, referente a 7ª parcela de medição da construção do prédio sede própria do Viçosa-Prev, no valor de R\$: 222.487,19(duzentos e vinte dois mil quatrocentos e oitenta e sete reais e dezenove centavos) dia 17/04/2019. Foi efetuado nesta data o crédito para pagamento das folhas previdenciárias e da Diretoria, referentes ao mês de abril de 2019. Que foram feitas as movimentações financeiras de resgates em fundo de investimento a seguir: Fundos BB IRF-M1 PREVID TP FIC RENDA FIXA, valor R\$: 31,92, dia 17.04.2019 para pagamento de GPS-INSS; BB IRF-M1 PREVID TP FIC RENDA FIXA, valor R\$: 222.455,27 dia 17.04.2019, para pagamento à Construtora LÁZIO EIRELI referente a 7ª parcela de medição da construção do prédio sede do Viçosa-Prev; BB IRF-M1 PREVID TP FIC RENDA FIXA, valor R\$273.923,22 dia 25/04/2019 para pagamento das folhas previdenciárias do mês de abril de 2019; e BB IRF-M1 PREVID TP FIC RENDA FIXA, valor R\$: 26.187,32 dia 25/04/2019 para pagamento da folha da Diretoria do mês de abril/2019. Após o relato dos fatos a Presidente do Conselho Municipal de Previdência colocou a pauta apresentada em votação, sendo todos os assuntos apresentados, aprovados por unanimidade. Nada mais havendo a tratar, eu Antônio Carlos Rocha de Lima secretário "ad-hoc" encerro a presente ata que vai assinada por mim e pelos demais membros. Sala de reuniões do Viçosa-Prev, em 25 de abril de 2019.